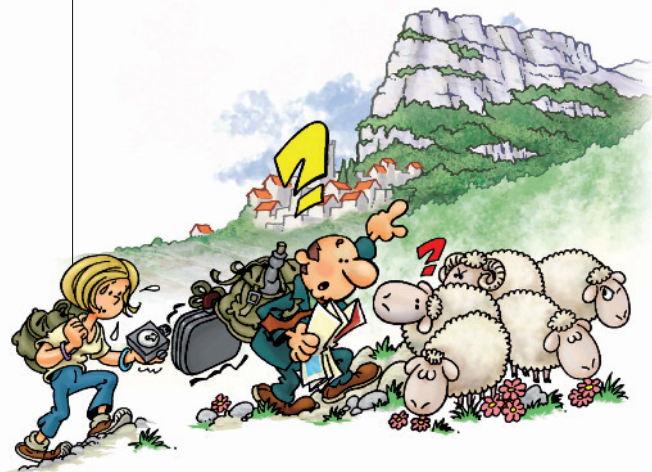


oxygène ... de l'énergie pour vos équipes



Au sein de vos services, vous avez des employés volontaires et expérimentés.

Mais au fil des changements et des années, avec l'évolution de l'entreprise, ils sont maintenant comme essoufflés !

Vous souhaitez leur faire prendre du recul et également les aider à mieux se connaître. Au cours de cette journée, nous allons demander aux participants d'atteindre, en équipe, un objectif a priori difficile, dans des conditions de communication délicates et un environnement qui sans être hostile ne va pas leur faciliter la tâche.

Dans cette action :

L'appréhension commencera par « débrider » la communication

- Le jeu créera l'implication
- Le challenge forcera à la solidarité
- La réflexion en équipe amènera à découvrir l'autre
- L'interdépendance des équipes simulera la relation entre les services et l'atteinte d'un objectif « élevé » sera un motif commun de fierté.

OBJECTIFS

- Redynamiser l'ensemble de l'équipe
- Sortir de modes de communication sclérosés
- Mesurer les enjeux d'une communication performante
- Recréer des liens là où ils font défaut

DUREE

1 à 3 jours selon les besoins de l'équipe

LE PLUS PEDAGOGIQUE

La pédagogie utilisée est basée à la fois sur l'implication physique et intellectuelle (contexte ludique et challenge entre équipes) et sur la réflexion collective (analyse de la situation et planification de l'action). alpinisme, équitation, rafting, canyoning, le choix de l'activité se fera en fonction de la saison et de la condition physique des participants. Encadrement sportif par des professionnels.

PERSONNES CONCERNÉES

A vous de voir... parlons-en !

Groupes : 4 à 50 participants

CONTENU

EXEMPLE	...matin
8h	Accueil des participants + Petit déjeuner Constitution des 3 équipes ; Explication du déroulement de la journée ; Distribution de la Mission 1 + Talkie-Walkie + Papier crayon
8h30	Départ des 3 équipes en voiture (4 personnes par voiture)
9h	Arrivée au Domaine des Courmettes Remise à l'animateur du travail de la Mission 1 Distribution de la Mission 2 et des itinéraires + Casquettes
9h30	Départ des équipes à pied pour le 1er point de rencontre par 3 itinéraires différents
10 h	Remise à l'animateur du travail de la Mission 2 Exercice de guidage par talkie-walkie pour découvrir une partie de l'itinéraire à suivre Mise en commun des itinéraires
10h30	Distribution de la Mission 3 ; Départ des 3 équipes à pied pour le 2nd point de rencontre
11h45	Arrivée au sommet ; Remise à l'animateur du travail de la Mission 3 ; Apéritif
12h15	Départ collectif vers la ferme
13h15	Déjeuner buffet
	...après midi
14h30	Débriefing en salle ; Présentation par les équipes de leurs travaux du matin ; Mise en commun et réflexion ; Parallèles entre les situations vécues le matin et la vie dans l'entreprise Exercice en équipes Mission 4 Apports théoriques généraux
16h30	Retour en voiture pour Tourrettes
17h	Départ des participants