

entretien annuel...

de l'EPO pour un second souffle



PERSONNES CONCERNÉES

Les encadrants qui ont déjà suivi un parcours de formation à l'entretien annuel et qui souhaitent améliorer leur approche.

Vous souhaitez vous améliorer dans le coaching de vos collaborateurs mais vous n'avez pas envie de refaire un stage complet sur l'entretien annuel.

Dans ce stage, vous trouverez les outils pour les pousser à grandir, à être plus performants, à se révéler.

OBJECTIFS

- ▶ Faire le point sur les entretiens annuels
- ▶ Comprendre la démarche de coaching
- ▶ Acquérir les outils et les comportements adaptés à la situation
- ▶ Savoir entendre et écouter
- ▶ Savoir dire des choses désagréables
- ▶ S'entraîner sur des situations délicates de face à face

DUREE

Cette formation dure 1 journée

LE PLUS PEDAGOGIQUE

Ce stage court est la suite logique des formations à l'entretien annuel.

Il offre une piqûre de rappel orientée sur la relation d'accompagnement personnalisée qui est attendue du manager aujourd'hui.

CONTENU

Entretien annuel

Performance ou somnolence ?

- ▶ Où en êtes-vous ?
- ▶ Constat des difficultés rencontrées
- ▶ Temps investi / impact réel

Du coaching dans mon management

- ▶ Trouver un positionnement juste
- ▶ Accompagner l'évolution individuelle
- ▶ Suivre les progrès et savoir réajuster
- ▶ Prendre les mesures adéquates
- ▶ Les limites du coaching

Deux outils au service du manager / coach

- ▶ Assertivité pour dire les choses difficiles
- ▶ Analyse Transactionnelle pour décoder les relations

Efficace en face à face

- ▶ Préparer l'entretien
- ▶ Mener l'entretien et aider le collaborateur à définir un contrat de progrès
- ▶ Choisir les méthodes et établir un plan d'action
- ▶ Evaluer l'atteinte des objectifs et ajuster les méthodes face aux difficultés
- ▶ Savoir annoncer des choses difficiles